

KREISSTADT METTMANN Der Bürgermeister		Drucksachennummer 016/2018
Informationsvorlage		
Personalservice	öffentlich	☒
Eulner, Claudia	nicht öffentlich	☐

Gremium:	TOP-NR:	Datum:
Verwaltungsausschuss	5	30.01.2018

Konzeptionelle Vorstellung eines Personalentwicklungskonzeptes durch einen externen Berater

Finanzielle Auswirkungen

Kosten

Produkt

Haushaltsjahr

Folgekosten

Haushaltsmittel stehen zur Verfügung ☐ ja ☐ nein

Deckungsvorschlag

Anmerkung der Stadtkämmerin:

UMWELTBELANGE werden besonders berührt im Bereich:

☐ Abfall	☐ Wasserhaushalt	☐ Klima
☐ Boden	☐ Natur- und Artenschutz	☐ Emissionen / Immissionen

Verwaltungserläuterung:

Am 23. Mai 2017 fand auf Vorschlag der Verwaltung eine Veranstaltung zur grundsätzlichen Vorgehensweise im Rahmen der Erstellung eines konzeptionellen Personalentwicklungskonzeptes statt, in deren Verlauf Herr Walter Hubert von der Firma IPOS Hubert Consulting unter Bezug auf die bereits umgesetzten bzw. eingeleiteten Maßnahmen der Verwaltung weitere wesentliche Bausteine einer strukturierten Personalentwicklung dargestellt hat.

Die seinerzeit eingesetzte Power-Point-Präsentation liegt inzwischen vor und ist als Anlage angefügt.

Ziel war und ist es, gemeinsame weiterführende Anhaltspunkte für den Bedarf und die Schwerpunkte einer zukünftigen Personalentwicklung aufzuzeigen. Dabei kann Ausgangspunkt für ein maßgeschneidertes Konzept nur ein auf der Grundlage einer definierten Zielermittlung zu entwickelnder und priorisierender Maßnahmenkatalog sein.

Der Ausschuss hat sich dem entsprechend einvernehmlich darauf geeinigt, in einer weiteren Sitzung eine diesbezügliche Prioritätenliste unter externer professioneller Moderation zu erarbeiten. Herr Hubert wird in dieser Sitzung daher einen Überblick über mögliche und bewährte Personalentwicklungsmaßnahmen geben, aus diesem eine aus Sicht von Politik und Verwaltung formulierte Auswahl zusammenstellen und hieraus unter Abgleich von zu definierenden Zielen für die Stadtverwaltung Mettmann eine passende Prioritätenliste erstellen.