

KREISSTADT METTMANN Die Bürgermeisterin		Drucksachennummer 384/2024
Anfrage		
1.1.2 Personalmanagement	öffentlich	☒
Jonsson, Max	nicht öffentlich	☐
Gremium:	TOP-NR:	Datum:
Haupt- und Finanzausschuss		26.11.2024
Anfrage der CDU-Fraktion vom 18.11.2024 hier: Fachkräftegewinnung		
<u>Finanzielle Auswirkungen</u> Kosten Produkt Haushaltsjahr Folgekosten Haushaltsmittel stehen zur Verfügung ☐ ja ☐ nein Deckungsvorschlag		
<u>Anmerkung der Stadtkämmerin:</u>		
<u>UMWELTBELANGE</u> werden besonders berührt im Bereich: ☐ Abfall ☐ Wasserhaushalt ☐ Klima ☐ Boden ☐ Natur- und Artenschutz ☐ Emissionen / Immissionen		

Verwaltungserläuterung:**1. Vakante Stellen für Ingenieurinnen und Ingenieure**

Die aktuelle Anzahl an vakanten Stellen im Bereich der Ingenieure beträgt 7 Stellen (inkl. Stellen aus dem Stellenplan 25) in folgenden Bereichen.
 Altersbedingte Austritte in den kommenden 5 Jahren: 2 Personen.

Produkt	Amt	Anzahl	Status
01.01.15	Gebäudemanagement - Abteilungsleitung	1	in Ausschreibung (2. Runde)
	- Energiemanagement	1	geplant 2025
10.10.01	Bauaufsicht	1	in Besetzung
11.11.03	Stadtentwässerung	3	geplant 2025
13.13.03	Grünflächen	1	in Ausschreibung

2. Beteiligung der Stadtverwaltung Mettmann an einem Pilotprojekt zur Gewinnung von Fachkräften mit Migrationshintergrund

Die Städte im Kreis Mettmann haben sich auf die gemeinsame Durchführung eines Pilotprojektes zur Gewinnung von Fachkräften mit Migrationshintergrund geeinigt. Ideengeber war hierbei die Stadt Wülfrath. Das Projekt sieht vor, gezielt Ingenieure mit Migrationshintergrund anzusprechen und diese dann in einem Training on the job mit paralleler theoretischer Ausbildung an einem Studieninstitut für den Einsatz in Verwaltungen vorzubereiten.

Das zeichnet ein weltoffenes und innovatives Bild der Städte im Kreis Mettmann und positioniert auch die Stadt Mettmann als attraktiven Arbeitgeber für die angesprochene Zielgruppe.

Die obige Aufstellung der vakanten Stellen zeigt auf, dass der Bedarf an Ingenieuren groß ist. Wenngleich es der Stadt Mettmann bis dato gelingt alle Ämter zu besetzen und allen Aufgaben in diesem Bereich nachzukommen. Dies ist nicht in allen Kommunen der Fall. Daher begrüßt die Verwaltung das Projekt, welches in der Bürgermeister-konferenz vorgestellt, anschließend durch Vertreter der Kommunen konkretisiert und in der Konferenz der Leiter „Personal und Organisation“ finalisiert wurde.

Die Stadt Mettmann sieht für das Projekt 2 Stellen vor. Sowohl Personal- als auch Ausbildungskosten sind ab 2025 anteilig geplant.

3. Sachstand zur Gewährung von Fachkräftezulagen und der Möglichkeit der Verbeamtung

Zur Umsetzung der Fachkräfterichtlinie (u.a. Zulagen, Fortbildungen Verbeamtung) zur Personalgewinnung oder Bindung steht die Erarbeitung eines strategischen und ganzheitlichen Konzeptes durch die Amtsleitung 1.1 noch aus. Die Gewährung o.g. Maßnahmen ist daher aktuell im Rahmen von Einzelfallentscheidungen zu treffen und wird als solches auch praktiziert.